



Tytuł zadania publicznego: „Praca dla nas”

realizowanego na podstawie **umowy** o realizację zadania publicznego o którym mowa w art. 16 Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w okresie od 2 do 5 lat budżetowych nr **PS/B/VI/3/3/57/2017-2019** zawartej w dniu 17 marca 2017r.

Warszawa, dnia 18.05.2017

STOWARZYSZENIE NIEPEŁNOSPRAWNI DLA ŚRODOWISKA EKON

ul. Mortkowicza 5

02-823 Warszawa

PROTOKÓŁ Z ROZSTRZYGNIĘCIA ZAPYTANIA OFERTOWEGO WEDŁUG ZASADY KONKURENCYJNOŚCI

Numer ogłoszenia na stronie

http://wazon.org.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=43&Itemid=158

Dotyczy: Zapytanie ofertowe na usługę identyfikacji potrzeb uczestników projektu oraz diagnozę możliwości doskonalenia zawodowego w ramach projektu „Praca dla Nas!” finansowanego ze środków m.st. Warszawa

I. OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Przedmiotem niniejszego zamówienia jest diagnoza kompetencji społeczno - zawodowych w oparciu o Międzynarodową Klasyfikację Funkcjonowania, Niepełnosprawności i Zdrowia WHO dla 480 niepełnosprawnych uczestników projektu z m.st. Warszawa obejmująca:

Etapy Diagnozy:

1. Ocena predyspozycji i kompetencji społ. - zaw. osoby niepełnosprawnej. Celem badania jest określenie ogólnych kompetencji miękkich w tym komunikacyjnych, cech osobowości i ogólnych zdolności uczenia się i nabywania umiejętności ON. Zweryfikowana zostanie również motywacja do podjęcia zatrudnienia i uczestniczenia w życiu społecznym.
Badanie przeprowadza psycholog przy wykorzystaniu takich narzędzi i metod badawczych jak: testy, wywiad, obserwacje. Na badanie składają się poświęcone badaniu testowemu oraz wywiad pogłębiony.
2. Diagnoza sprawności i wydolności fizycznej w odniesieniu do określonego typu pracy. Takie badanie jest szczególnie ważne w kontekście zatrudnienia ON. Celem badania jest zweryfikowanie, jakiego rodzaju pracę może wykonywać dana ON, czy jej ograniczenia wynikające z niepełnosprawności utrudniają bądź wykluczają określony rodzaj aktyw. zawod.
Przebiega ona dwuetapowo: diagnostyka podstaw. polega na zebraniu podst. informacji o ON, ustaleniu przeciwwskazań do przeprowadzenia testów oraz docelowe przeprowadzenie testów funkcjonalnych. Drugi etap badania skupia się na testach wysiłkowych oraz spirometrycznych.
3. Kolejnym etapem jest wykonanie prób pracy. Badanie kładzie nacisk na rozmaite techniki symulacyjne, które możliwie wiernie oddają realną sytuację pracy i są szczególnie trafne

WARSZAWSKA AGENCJA ZATRUDNIENIA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

02-823 Warszawa, ul. Mortkowicza 5, email: biuro@wazon.org.pl

Projekt finansowany ze środków m. st. Warszawy

w przewidywaniu efektywności na konkretnym stanowisku. Każda będzie wykonywała od 2 - 4 prób pracy w zależności od możliwości fizycznych, predyspozycji oraz aspiracji zawodowych.

Na podstawie powyższych testów powstaje diagnoza kwalifikacji, kompetencji, predyspozycji i sprawności fizycznej umożliwiająca wytyczenie kierunku wsparcia i rozwoju zawodowego

4. Wywiad z Doradcą zawodowym

Do zadań Doradcy zawodowego należeć będzie:

- dokonanie analizy posiadanych kwalifikacji zawodowych (wykształcenie, zawód, dodatkowe certyfikaty, szkolenia, uprawnienia),
- zbadanie przebiegu dotychczasowego doświadczenia zawodowego,
- ustalenie problemu zawodowego,
- przeanalizowanie aktualnej sytuacji (samoocenę zdolności do wykonywania pracy zawodowej, plany zawodowe, plany dotyczące dalszego kształcenia),
- zbadanie predyspozycji zawodowych skłonności do pełnienia określonych ról w grupie, posiadanego poziomu umiejętności miękkich,
- zaplanowanie wspólnie z ON ścieżki rozwoju zawodowego, która obejmuje działania niezbędne do realizacji aby ON mogła z pełnym powodzeniem powrócić na rynek pracy. Taki plan zawiera: określenie konieczności (bądź braku potrzeby),
- przekwalifikowania/ podniesienia kwalifikacji/ nabycia uprawnień zawodowych, określa kierunek takiego szkolenia, definiuje rodzaj wsparcia, potrzebnego przy wejściu na rynek pracy (np. wsparcie trenera pracy).

Pełną diagnozą zostanie objętych 480 osób - 6 godzin wsparcia na osobę.

Efekt diagnozy: opracowanie Indywidualnego Profilu Kategorialnego (IPK) uwzględniających diagnozę sytuacji problemowej lub zagrożenia sytuacją problemową, zasobów, potencjału, predyspozycji i potrzeb, na podstawie których odbywać się będzie wsparcie w ramach projektu

Zamawiający nie zapewnia pomieszczeń do przeprowadzenia zamówienia.

Miejsce wykonania zamówienia: Warszawa

Termin wykonania przedmiotu zamówienia:

Zamówienie powinno zostać wykonane w terminie:

Od 20 maja 2017 w trybie ciągłym do 31.12.2019

II. OFERTY

Zamawiający w dniu 07 maja 2017 umieścił zapytanie ofertowe na stronie internetowej:

http://wazon.org.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=43&Itemid=158

Wpłynęły następujące oferty:

Fundacja Oceny Kapitału Ludzkiego
ul. Kępińska 90, 05-805 Otrębusy

III. OCENA OFERT

Po spełnieniu przez Wykonawców wszystkich wskazanych warunków ocena ofert została dokonana zgodnie z następującymi kryteriami:

1. K_1 - Cena 60% (maksymalnie możliwych do uzyskania 60,00 pkt),
Sposób przyznawania punktacji za spełnienie kryterium:
 $K1 = (C_{min}:C) \times 60$
 $K1$ – liczba punktów uzyskana za kryterium ceny
 C_{min} – cena najniższa spośród ważnych ofert
 C – cena badanej oferty
Liczba uzyskanych punktów będzie zaokrąglana do dwóch miejsc po przecinku.
2. K_2 - Doświadczenie w organizacji szkoleń zawodowych (maksymalnie możliwych do uzyskania 40,00 pkt),
Sposób przyznawania punktacji:
 - a) 2 lata doświadczenia - 20pkt
 - b) 3 lata doświadczenia - 30 pkt
 - c) 4 lata i więcej doświadczenia - 40 pkt

Doświadczenie jest weryfikowane na podstawie informacji zawartych w Załączniku 2 (tj. nazwa/opis przeprowadzonego szkolenia oraz rodzaj certyfikacji, termin realizacji szkolenia, nazwę i adres podmiotu, na rzecz, którego była wykonana usługa) oraz na podstawie min 3 dokumentów (np. referencje).

łącznie możliwych do uzyskania 100,00 pkt (100%)

Ostateczna ilość punktów (K) jest obliczana wg następującego wzoru:

$$K = K_1 + K_2$$

Za najkorzystniejszą zostaje uznana oferta, która uzyska największą liczbę punktów (K).

Komisja Wyboru Ofert dokonała analizy złożonych ofert na realizację zamówienia, z następującym wynikiem:

Ocena:

Fundacja Oceny Kapitału Ludzkiego
ul. Kępińska 90, 05-805 Otrębusy

Cena - 60 pkt.

Doświadczenie – 40 pkt.

60 pkt. + 40 pkt. = 100 pkt.

IV. WYBRANA OFERTA

Protokół sporządzono dnia 18.05.2017

Zatwierdzam w imieniu Zamawiającego
Karol Pawlak